

CAMBIO INDIVIDUAL PARA LA TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL



Dictado por la Doctora Juana Anguita G.
AGOSTO 2016

Valor general : 67.000
Valor Estudiantes Post Grado MGD y MPO : 50.000

BASES DEL PROGRAMA

Este programa se basa en dos enfoques de DESARROLLO ORGANIZACIONAL (DO). Comparando el tradicional o DO DIAGNOSTICO con el DO DIALOGICO (DOD) y con énfasis en este último.

Como una herramienta del DOD se trabajara un modelo de personalidad, de comunicación y dialogo, de tomar conciencia de sí mismo y de los demas , entender nuestros conflictos con el otro, y el valor de las recompensas y el reconocimiento. Todo esto lleva un cambio personal más OK.

El DOD , iniciado más o menos hace diez años, y de reciente sistematización. El cual está siendo el siguiente paso en la evolución de la teoría del cambio en la organización. En este enfoque el pensamiento de las organizaciones como organismos que se adaptan a su entorno, han pasado a considerar las organizaciones como conversaciones entre personas y grupos . El resultado es la auto-organización, realidades socialmente construidas, creadas y sostenidas por las narrativas imperantes, historias, y las conversaciones a través de las cuales la gente hace que sus experiencias logren significado.

El segundo se refiere a algo que he descubierto en mi vida profesional y corroborada en el plano de las intervenciones. Se suele decir...y mucho, pero no se hace , que: “Las organizaciones no cambian, las personas sí”. Generalmente, los cambios se hacen sobre los procesos, o estructuras, roles en el trabajo o tipo y usos de tecnología, pero no sobre las personas individuales , de manera más profunda, más allá de conocer su nombre y cargo.

En el tercer punto incluimos un Modelo de Gestión del Cambio Individual para iniciar una formación práctica, definir relaciones y conversaciones. Hablamos del Análisis Transaccional, de Eric Berne, basado en el psicoanálisis, el conductismo y psicología del aprendizaje y reconocido en su valor e importancia por el destacado Ken Wilber.

¿CÓMO APRENDEREMOS?

- Autodiagnósticos.
- Tomando conciencia de nuestras conversaciones de uno mismo y los demas.
- Manera práctica.
- Rol playing.
- Aprendiendo a observar al otro como un todo (posturas corporales, emociones , expresiones fisiognomicas)

MENÚ

8.30 hrs-9.00 hrs

- Recepción de participantes

9.00 hrs -9.15hrs

- Presentación breve de relatora y participantes.

9.15hrs 9.45 hrs.

- Razones que validan este programa.
- “No más de los mismo” Nueva Era del DO.

9.45 hrs -10.15hrs.

- Reforzando la gestión del cambio a través de un nuevo enfoque del DO. El enfoque del DO Dialógico. Breve síntesis.

10.15hrs.-10.45 hrs.

- Un modelo de Cambio Individual que apoya este programa.

10.45 hrs.-11.00hrs COFFEE BREAK

11.00hrs – 13.00hrs

- Un Modelo de personalidad, comunicación en las conversaciones y re-aprendizaje basada en el Psicoanálisis, Conductismo, Fenomenología; el Análisis Transaccional (AT).
- Conocimiento y Practica de algunas de las 10 herramientas del AT.
 - Los Estados del Yo.
- Esquema de Personalidad. Egograma:
 - Análisis Estructural.
 - Análisis Funcional.

13hrs.-14hrs ALMUERZO LIBRE

14hrs- 16hrs

- Análisis de las Transacciones (Conversaciones)Transacciones Complementarias-Cruzadas-Cerradas Ulteriores.

16hrs-16.15 hrs. COFFEE BREAK

16.15hrs-17.15 hrs

- Continuación y practica de transacciones:
 - Posiciones Existenciales
 - Importancia de las Caricias

17.15 hrs -18.00hrs

- Clasificación de Caricias: Positivas y Negativas
- Agenda de Aprendizaje
- Entrega de certificados
- Cierre

EXPERIENCIA JUANA ANGUITA G.

- Psicóloga Universidad de Chile
- Docteur en Psychologie a l'Université de la Sorbonne. Paris, Francia.
- Directora de la Escuela de Psicología.
- Profesora e Investigadora de la Universidad de Chile.
- Consejera del Colegio de Psicólogos de Chile.
- Premio a la Excelencia otorgado por el Colegio de Psicólogos de Chile.
- Docente en Universidad de Chile, Universidad Adolfo Ibáñez, Pontificia Universidad Católica de Santiago y Valparaíso, Universidad del Desarrollo, Universidad Diego Portales, Pepperdine University programa de Doctorado Organizational Change (Profesora Invitada).
- Actualmente profesora Universidad Adolfo Ibáñez en el Post grado, Magister de Psicología Organizacional “Innovaciones en el Desarrollo Organizacional”
- Creadora, Directora y Profesora del primer Magister en Desarrollo Organizacional y Gestión de Personas (MDCO) hace 17 años en la Universidad Diego Portales.
- Ha enseñado a cerca de 12.000 personas en Pre y Post Grado y Formación y Desarrollo de Ejecutivos.
- Actualmente Profesora de Innovaciones en DO en el MPO (Magíster de Psicología Organizacional de U Adolfo Ibáñez.
- Cofundadora de la primera Consultora en Desarrollo Organizacional y RRHH en Chile.
- Miembro del ODNETWORK de USA y de IODA (INTERNATIONAL OD ASSOCIATION).

- Miembro fundador de ACHEDO: Asociación Chilena de Desarrollo Organizacional.
- Miembro Didáctico de ANTAL (Asociación Iberoamericana de Análisis Transaccional) y Ciencias del Comportamiento.
- Ha sido objeto de numerosas distinciones en el país y en el extranjero por ponencias en Congresos y por desempeño.
- Ha escrito más de 30 publicaciones entre las cuales "Psicología Social de las Organizaciones", "Les Aspirations et les Transformation Social", (Paris Francia), "Practicing Organization Development" E.E;U:U.
- Consultora Senior Internacional. Ha trabajado con numerosas empresas del Estado chileno y privadas, en los últimos 20 años.
- En proceso de publicación el libro "El Desarrollo Organizacional Sustentable en su nueva Era". Hacia un Cultura de Colaboración " (título provisorio)
- Actualmente es socia Principal y actual Gerente General de Anguita Consulting Group y asesora a empresas , Universidades y organizaciones en general, públicas y privadas en temas relativos al Cambio y Transformación Organizacional con una perspectiva de valores humanistas y a través del cambio y desarrollo del comportamiento en las personas, grupos y la organización
- Obtiene el Premio Internacional "**Communicating OD Knowledge – In Honor of Larry Porter**" otorgado por ODNetwork y la IODA en Octubre del 2015. Es la primera latinoamericana en obtenerlo, Premio solo otorgado a norteamericanos destacados en la disciplina del DO, desde hace 9 años.